

17.000 syge hver dag på grund af psykisk arbejdsmiljø

En stor kortlægning af psykisk arbejdsmiljø afdækker at danske lønmodtagere har 3,8 mio. sygefraværsdage hvert år, hvor årsagen helt eller delvist er det psykiske arbejdsmiljø. Det svarer til at 17.000 er syge hver dag. Blandt FTF'erne skyldes 840.000 sygefraværsdage psykisk arbejdsmiljø. Det svarer til, at 4.000 personer er syge hver dag.

FTF har gennemført en omfattende kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø på FTF-området og blandt alle beskæftigede lønmodtagere. Kortlægningen består af to undersøgelser: En stor undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø på FTF-området. I undersøgelsen deltager 9.641 FTF'ere fra 23 FTF-organisationer. En tilsvarende undersøgelse blandt et repræsentativt udsnit af danske lønmodtagere. I denne undersøgelse deltager 1.807 beskæftigede lønmodtager

Sygefravær er blandt de emner, der belyses i kortlægningen. Deltagerne i de to undersøgelser har oplyst:

- hvor mange sygedage, de i alt har haft i løbet af det seneste år
- hvor mange sygedage, de har haft i løbet af det seneste år, hvor årsagen helt eller delvist har været deres psykiske arbejdsmiljø

FTF'erne har i gennemsnit haft 9,3 sygefraværsdage i løbet af det seneste år. Heraf har de i gennemsnit haft 2,5 sygedage, hvor årsagen helt eller delvist var det psykiske arbejdsmiljø. Sygefravær, der helt eller delvist skyldes det psykiske arbejdsmiljø udgør med andre ord 27 procent af det samlede sygefravær blandt FTF'erne.

Blandt lønmodtagere generelt udgør det samlede sygefravær per person i gennemsnit 6,9 dage, heraf 1,4 dage, hvor årsagen helt eller delvist er det psykiske arbejdsmiljø. Blandt lønmodtagere generelt udgør sygefravær, der skyldes det psykiske arbejdsmiljø altså 20 procent af det samlede sygefravær.

Mange er syge på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø

Sygefravær og sygefravær som følge af dårligt psykisk arbejdsmiljø

	FTF	Lønmodtagere
Gennemsnitligt antal sygefraværsdage, seneste år	9,3	6,9
Gennemsnitligt antal sygefraværsdage, hvor årsagen helt eller delvist er psykisk arbejdsmiljø, seneste år	2,5	1,4
Andel af sygefravær som helt eller delvist skyldes psykisk arbejdsmiljø	27%	20%

Note: Sygefravær indenfor seneste år.

Kilde: Undersøgelse af FTF'ernes og danske lønmodtageres psykiske arbejdsmiljø, FTF og egne beregninger.

Det totale antal sygefraværsdage blandt danske lønmodtagere, der skyldes dårligt psykisk arbejdsmiljø, kan på baggrund af FTF's kortlægning opgøres til 3,8 mio. dage. Det svarer til at cirka 17.000 personer hver dag er syge fra deres arbejde som følge af dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Blandt FTF'ere er det totale antal sygefraværsdage, der skyldes dårligt psykisk arbejdsmiljø, cirka 840.000 dage. Det svarer til at cirka 4.000 personer hver dag er syge fra deres arbejde som følge af dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Antallet af sygefraværsdage er opgjort på baggrund af registeroplysninger om antal beskæftigede lønmodtagere og FTF'ere samt oplysninger fra undersøgelsen om det totale sygefravær og sygefravær, hvor årsagen helt eller delvist er det psykiske arbejdsmiljø.

17.000 syge hver dag på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø

Sygefravær og sygefravær som følge af dårligt psykisk arbejdsmiljø

	FTF	Lønmodtagere
Antal sygefraværsdage	3.136.262	18.540.614
Antal sygefraværsdage, hvor årsagen helt eller delvist er psykisk arbejdsmiljø	843.081	3.761.864
Sygefravær, antal helårspersoner	14.127	83.516
Sygefravær, hvor årsagen helt eller delvist er psykisk arbejdsmiljø, antal helårspersoner	3.798	16.945

Note: Sygefravær indenfor seneste år.

Kilde: Undersøgelse af FTF'ernes og danske lønmodtageres psykiske arbejdsmiljø, FTF-medlemstal, jobindsats.dk, Danmarks Statistiks Statistikbank og egne beregninger.

Antal beskæftigede FTF'ere og lønmodtagere

	FTF	Lønmodtagere
Antal beskæftigede	337.232	2.687.046
Antal arbejdsdage pr. år	222	222

Kilde: FTF medlemstal pr. 1.1. 2017; Ledighed i FTF A-kasser, jobindsats.dk; Beskæftigelse blandt lønmodtagere, Danmarks Statistiks Statistikbank og egne beregninger.

Resultaterne i FTF's kortlægning er baseret på deltagernes egne oplysninger om sygefravær og sygefravær, hvor årsagen er det psykiske arbejdsmiljø. Resultaterne ligger imidlertid på niveau med resultater af flere tidligere analyser gennemført af det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Det Nationale Forskningscenter har i disse analyser beregnet hvor meget af det længerevarende sygefravær, der kan tilskrives arbejdsmiljøet i form af såkaldte ætiologiske fraktioner, baseret på spørgeskemaoplysninger om psykisk arbejdsmiljø og registeroplysninger om efterfølgende sygefravær.

For eksempel finder det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø i en stor overvågningsrapport af udviklingen i arbejdsmiljøet, at 23-30 procent af procent af det længerevarende sygefravær kan tilskrives psykisk arbejdsmiljø.¹ I en senere analyse finder NFA finder, at 23 procent af det længerevarende sygefravær kan tilskrives psykisk arbejdsmiljø.² FTF har udarbejdet en opsamling på en række af disse analyser.³

Om undersøgelsen

FTF har i 2017 gennemført en omfattende kortlægning af FTF'ernes psykiske arbejdsmiljø. Undersøgelsen er en spørgeskemaundersøgelse udsendt til 21.087 beskæftigede FTF'ere i alderen 18-64 år. Der er kommet besvarelser fra 9.641 personer, hvilket giver en svarprocent på 46%. Der deltager et repræsentativt udsnit af medlemmerne af 23 større FTF-organisationer, der repræsenterer langt størstedelen af FTF'erne, i undersøgelsen. Der er gennemført en tilsvarende kortlægning blandt et repræsentativt udsnit af danske lønmodtagere. Her deltager 1.807 lønmodtagere.

¹ Arbejdstilsynet (2011). Overvågningsrapport 2009 – Bilagsrapport.
<http://arbejdstilsynet.dk/~media/at/at/07-arbejdsmiljoe-i-tal/03-overvaagning/overvaagning-2009/overvaagningbilagsrapport2009pdf.ashx>

² LO (november 2014). Ulighed i arbejdsmiljøbestemt sygefravær, Øje på arbejdsmiljøet,
<https://lo.dk/wp-content/uploads/2017/05/ulighed-i-arbejdsmiljoebestemt-sygefravaer.pdf>

³ "Hvor meget af sygefraværet kan tilskrives arbejdsmiljøet", FTF-notat, september 2017.